

**Durée** 1 jour (7h)

**Horaires** 9h - 17h

**Tarif** 640 € HT adhérent  
800 € HT non adhérent  
\* déjeuner inclus

**Modalités  
d'évaluation  
des acquis** Quiz

**Public** Responsables d'entreprises, toute personne décisionnaire dans le recrutement, cadres et assistants des services relations humaines et administration du personnel, personnel comptable interne à l'entreprise.

**Pré-requis** Aucun

## Objectifs

- Comprendre et maîtriser les principes de classification des emplois
- Mieux appréhender un outil essentiel concourant à la classification : la description des fonctions
- Connaître les spécificités de la classification des emplois dans la chimie
- Savoir mettre en œuvre une méthode d'évaluation des postes.

## Moyens pédagogiques

- Commentaires et échanges avec les autres participants
- Visualisation du support de stage par vidéo projecteur
- Support de formation

## Intervenant

- Marie ROUX *Responsable des Affaires Sociales, France Chimie Méditerranée*

## Programme

### 10 PARTICIPANTS MAXIMUM

- Enjeux de la classification pour l'entreprise et les salariés
- Principes fondamentaux de l'Accord de la classification du 10 août 1978 sur les classifications :
  - historique, critères classants, définition des coefficients, ...
- Points particuliers :
  - garanties liées aux diplômes, modalités particulières des classifications de certains emplois, ...
- Description et évaluation des emplois :
  - cartographie des emplois d'une organisation, description d'emploi, évaluation à partir des critères classants.
- Réalisation d'études de cas : cotation de postes.

## Livable

Support de formation imprimé

## Matériel nécessaire

Disposer des textes sur les accords de classification des emplois dans les industries chimiques.