

Mar. 19 Mai 26	Marseille
Mar. 20 Oct. 26	Marseille
<b>Durée</b>	1 jour (7h)
<b>Horaires</b>	9h - 17h30
<b>Tarif</b>	700 € HT adhérent 900 € HT non adhérent * déjeuner inclus

<b>Modalités d'évaluation des acquis</b>	Evaluation orale et collective en cours de formation
<b>Public</b>	DRH / RRH, cadre, collaborateur ou toute personne appelée à conduire, gérer du personnel dans les entreprises relevant de la CCNIC
<b>Pré-requis</b>	Pratique de base de la gestion du personnel en entreprise

## Objectifs

- Acquérir une connaissance globale de la Convention Collective Nationale des Industries Chimiques
- Maîtriser les articulations entre les obligations légales et conventionnelles

**2 personnes au plus de la même entreprise par session et 15 personnes maximum par session**

## Moyens pédagogiques

- Commentaires et échanges avec les autres participants
- Visualisation du support de stage par vidéo projecteur
- Support de formation

## Intervenant

- Mélodie Faugère *Responsable Affaires Sociales et Attractivité des Métiers chez France Chimie Méditerranée*

## Programme

## **Introduction & contexte**

- Histoire, périmètre et actualité de la CCN
- Articulation Code du travail / convention collective

## **Structure de la CCN**

- Organisation des titres, chapitres, annexes
- Comment s'y repérer efficacement

## **Les classifications**

- Les coefficients, logique de progression
- Assimilation cadres / non-cadres
- Impact sur les salaires minima

## **Les salaires minima et garanties**

- Barèmes salariaux conventionnels
- Primes et indemnités (ancienneté, licenciement, panier...)

## **Organisation du temps de travail**

- Annualisation (1607h) et forfaits jours/heures
- Jours non travaillés (JNT)
- Travail posté, de nuit, astreintes

## **Santé, prévoyance et conditions de travail**

- Régime de prévoyance obligatoire (accords 2003, 2020, 2024)
- Santé au travail et prévention des risques
- Handicap et égalité professionnelle

## **Dialogue social dans la branche chimie**

- Spécificités CSE / commissions
- Rôle des instances paritaires de la branche

## **Conclusion et perspectives**

- Points clés à retenir
- Présentation des prochains modules d'approfondissement

# **Livrable**

Remise d'un manuel technique approfondi